

Dato 28-06-2017

Referat

Bestyrelsesmøde d. 14/6-2017

- Mødedeltagere:**
- Jens Lauritzen, Formand
 - Birger Thomsen, Næstformand, formand for FOA, udpeget af LO
 - Lene Yding, Forstander
 - Ole Lund Kjeldsen, Viceforstander
 - Brian Bertelsen, DA/DI
 - Peter Thomsen, AMU
 - Rikke H. Belcher, Udpeget af medarbejderne
 - Lis Mancini, Udpeget af Regionsrådet for Region Nordjylland
 - Palle Rasmussen, Professor og udpeget af Aalborg Universitet

Afbud: Nicolai Fernandez, Anni Stilling, Kirsten Ravn Bun, Lars Schnoor Riisberg, Karina Raun Johansen

Mødeleder: Jens Lauritzen, **Referent:** Katrina Bergen Dalsgaard

1. Godkendelse og underskrivelse fra sidste bestyrelsesmøde

Ingen bemærkninger, godkendt.

2. Godkendelse af dagsorden

Godkendt,

3. Opfølgning på beslutninger fra sidste bestyrelsesmøde

Ingen bemærkninger,

4. Første kvartals opfølgning 2017

Ole orienterede om regnskabet for første kvartal: Aktiviteten har været god, men lønomkostningerne er steget ift. budgetteret. Det skyldes primært ændret tælledato, små hold og planlægning af de enkelte lærere. Flere kursister har medført flere lærere, men ændringen af tælledatoen betyder, at frafaldet er større end budgetteret.

Ledelsen nu arbejder på at blive bedre til at planlægge lærerne, så de får flere kursister pr. lærer. Lene og Ole fortalte, at de nu arbejder på endnu bedre udnyttelse af lærernes arbejdstid, fx ved, at flere lærerne underviser på tværs af afdelinger, at supplere lærernes skema med fjernhold o. lign.

De foreløbige tilmeldinger til næste skoleår tyder på en tilbagegang på flere uddannelsesområder, sammenlignet med samme tidspunkt sidste år. Det betyder, at lønudgifterne skal reguleres, i første omgang ved, at midlertidigt ansatte lærere kun forlænges i særlige situationer (mangelfag).

Lene fortalte, at ledelsen har indkaldt til ekstraordinært MIO møde i næste uge pga. det faldende ansøgningstal og de ændrede økonomiske rammer. Formålet er at give medarbejderne en status på de økonomiske udfordringer og eventuel personaletilpasning. MIO indkaldes igen primo august, hvor der igen orienteres om status på økonomien, og hvor eventuel personaletilpasning drøftes.

Derudover fortalte Lene, at vi primo august skal varsle afskedigelser til dem, der primært er ansat på Danskuddannelsen, da Mariagerfjord kommune endnu ikke har gennemført udbuddet af opgaven, og vi derfor foreløbigt kun har opgaven til 31/12 2017.

Bestyrelsen tog denne orientering til efterretning. Bestyrelsen får et revideret budget til mødet i august.

5. Den uddannelsespolitiske situation

Ledelsen giver en kort status på regeringens udspil til FGU (forberedende Grund Uddannelse) og VEU-ekspertgruppens løsningsmodel til et styrket voksen-, efter- og videreuddannelsessystem.

FGU: VUC har både nationalt og i Nordjylland argumenteret for de utilsigtede konsekvenser, udspillet til FGU vil få for de tyndtbefolkede områder og for en række målgrupper under 25 år. De seneste dage har der været forhandlinger, men der forventes ikke en aftale inden sommerferien.

VEU-området er ved at blive omstruktureret. Ekspertgruppen sigter også her efter mere overskuelighed og én indgang. Derudover foreslås en personlig uddannelsesopsparing som del af overenskomsterne. Almene færdigheder er stadig prioriteret som del af VEU, hvor også IT og engelsk er vægtet som vigtige almene fag.

Peter pointerede, at dette kun er et oplæg til treparts forhandlingerne.

Danske hf og VUC har lavet en gruppe, der følger VEU forhandlinger ift. de almene grundlæggende kompetencer og hf enkeltfag. Lene sidder i denne landsdækkende gruppe. Lene fortalte, at de bl.a. vil se på, hvordan VUC's udbud af almen VEU kan ajourføres og styrkes, så det matcher arbejdsmarkedets og den enkelte voksnes behov.

Bestyrelsen drøftede, hvordan man kombinerer almene fag med det erhvervsfaglige. Der var enighed om, at det er nu, der skal fokuseres på et godt samarbejde mellem VUC og fx AMU.

Birger supplerede med at fortælle, at mange medarbejdere ønsker uddannelse, men de kan ikke komme på uddannelse pga. travlhed på arbejdspladsen, dette gælder både ved private og offentlige arbejdspladser.

Jens opfordrede til, at VUC også overvejer de regionale Væksthuse som samarbejdspartner i forbindelse med udviklingen af VEU-området.

Bestyrelsen udtrykte sin tilfredshed med ledelsens løbende information om den uddannelsespolitiske situation og ønsker også fremadrettet, at Lene orienterer via mail, når der sker vigtige ting for VUC.

6. Driftsoverenskomster FVU og OBU

Uddannelsesudvalgets indstilling er at give overenskomst til de institutioner, der har søgt, i forventning om, at de vil opnå den krævede aktivitet (på hhv. 2 ÅK og 5 ÅK) inden for en toårig periode. Regionsrådet har afgivet høringssvar med tilsvarende anbefaling.

Bestyrelsen sagde hertil, at det er vigtigt, at vi udbyder FVU så langt ud muligt, men at vi samtidigt skal sikre ordentlig kvalitet. Hvis to naboskoler ikke kan leve op til minimumskravet, er det måske bedre, at der kun er en udbyder i området.

Bestyrelsen besluttede at følge ledelsens indstilling og henstiller til, at VUC i sit tilsyn er særligt opmærksom på overenskomsttagere, hvor kravene til aktivitet for nuværende ikke er opfyldt.

7. Stillingsbetegnelse for øverste ledelse

Bestyrelsen drøftede ledelsens begrundelser for at ændre øverste leders stillingsbetegnelse.

Bestyrelsen valgte, at følge ledelsens indstilling og nye stillingsbetegnelser er d.d. ændret til:

- 1) Rektor (ændres fra forstander)
- 2) Vicerektor (ændres fra viceforstander/økonomichef)
- 3) Økonomi- og administrationschef (ændres fra administrationschef)
- 4) Forstander (ændres fra afdelingsforstander)

8. Andre punkter som forstander eller bestyrelsen ønsker til orientering og drøftelse

Radio24syv har de seneste måneder henvendt sig til VUC om flere forhold, bl.a. om VUC kursister der snyder med SU. Senest her de anmodet om aktindsigt VUC&hf Nordjyllands udlandsrejser (der er samtidigt søgt ligende aktindsigt hos en række andre VUC'er). Vi fik begrænset anmodningen til kun at omfatte bestyrelsens tur til Finland og VUC-turen til Prag, som vi har sendt til dem. Indtil videre er der ikke kommet mere ud af aktindsigten hos os.

STUKS tematiske tilsyn

Lene fortalte, at der var alvorlige fejl i de fraværstal, der indgik i den Deloitte-rapport, som udgjorde en væsentlig del af grundlaget for anbefalingerne fra regeringens ekspertudvalg, og hvor bl.a. VUC&hf Nordjylland havde et meget stort gennemsnitligt fravær på AVU (39%). STUK har derfor efterfølgende bedt os trække tallene på en bestemt måde og redegøre for tallene. Vores fraværstal er ift. dette 23 %, og vi har nu sendt redegørelse til STUK.

Kultur på tværs

Vi har fået midler af den Regionale Uddannelsespulje til et projekt med særlige tiltag for tosprogede med det formål at få de tosprogede til at forstå det danske uddannelsessystem og til at gennemføre uddannelse.

Projektet foregår primært på VUC&hf Nordjyllands afdelinger i Jammerbugt, Hjørring og Aalborg,. Herudover deltager Thy Mors HF & VUC, EUC Nord og SOSU Nord som partnere.

Bestyrelses evalueringen kommer ud inden sommerferien via et link i mail. Bestyrelsen vil få tilbagemelding på bestyrelsesmødet i september. Konsulenten opfordrer til at bruge fritekstfelterne, når man har noget på hjertet. Bestyrelsen skal helst besvare evalueringen inden sommerferien. Husk at formålet er at give gode råd til en ny bestyrelse.

Mødedatoer for resten af 2017 er planlagt. Katrina sender mødeindkaldelser til alle møderne.

9. Eventuel beslutning om, hvilken information, der skal videregives til medarbejdere og andre, samt hvorledes dette skal ske.

Intet.

10. Eventuelt

Ingen punkter.