

Resultatkontrakt 2016

for Svend Madsen

1. Basisramme (90.000 kr.)

Indsatsområder

a) Sygefravær i VUC&hf Nordjylland

Evaluering af indsats og resultater: 1) Der er lavet analyser af fordelingen af og årsagerne til sygefravær på baggrund af Sygestatistik 2014-15. 2) Der er i AMIO og MIO drøftet og udarbejdet procedurer for forstærkede forebyggende indsatser til nedbringelse af det samlede sygefravær.

Vægtning: 15 %

b) Kursisttrivsel

Evaluering af indsats og resultater: 1) Kursisttrivselsundersøgelsen udført i december 2015 er systematisk behandlet og har perspektiveret arbejdet med CEFU rapportens opmærksomhedsfelter og pejlemærker. 2) Undersøgelsens resultater er brugt konkret i og til styrkelse af projektet "Kursisttrivsel på VUC&hf Nordjylland". 3) Der er afholdt en opfølgende kursisttrivselsundersøgelse i 2016, som viser forbedret trivsel.

Vægtning: 25 %

c) Uddannelsesløft

Evaluering af indsatser og resultater: 1) I hver afdeling er der udarbejdet strategi og procedurer for samarbejdet med kommune, jobcenter og ungevejledning. 2) Der foreligger klare aftaler om samarbejdet med kommune, jobcenter og ungevejledning.

3) Regionalt samarbejde og udviklingsprojekt

Herunder: Ansøgning om og deltagelse i udviklingsprojekt omhandlende et eller flere af følgende temaer:

- Brobygning fra VUC til erhvervsuddannelserne
- Brobygning i forhold til 2-sprogede
- Klasserumsledelse.

Vægtning: 25 %

d) Økonomi

Evaluering af indsatser og resultater: 1) VUCs driftsudgifter er reduceret med 2 pct. 2) VUCs lønudgifter er reduceret med 6,25 millioner ved en aktivitetsnedgang på 24 årskursister i forhold til 2015.

Vægtning: 20 %

e) IT-digitaliseringsprocessen

Evaluering af indsatser og resultater: Læringsplatformen til erstatning af FirstClass foreligger klar til brug 1. august, og bestyrelsen har på sit møde 29. marts 2016 fået forelagt en handleplan til indfrielsen af indsatsen.

Vægtning: 15 %

2. Ekstraramme (70.000 kr.)

Indsatsområder

a) Kerneopgaven og besparelser

Evaluering af indsatser og resultater: 1) Der er udviklet og ibrugtaget et styringsværktøj, som sikrer optimal fokus på parameteret lærer-kursist ratio. 2) Lærer-kursist ratioen er hævet i forhold til 2015, så den modsvarer de nye økonomiske vilkår, og så den er på mindst 9. 3) Ordblindeundervisning er planlagt og tilrettelagt fra og med skoleåret 2016-17 med mindst 4,5 kursist i gennemsnit pr. hold.

Vægtning: 20 %

b) Personaleoptimering

Evaluering af indsatser og resultater: 1) Tilbud om senior- og fratrædelsesordninger er effektueret med udgangen af januar. 2) Inden udgangen af januar har ledelsen lavet en så præcis og retvisende oversigt over personalebehovet pr. 1. august 2016 som mulig. 3) Der er i foråret lavet en oversigt med gennemgang af og styrket fokus på optimal ressourcudnyttelse i forhold til, at det er de rigtige medarbejdere, der løser opgaven.

Vægtning: 20 %

- c) Målsætninger om et målrettet arbejde med prioritering og planlægning af lærernes arbejdstid, så lærerne anvender en større del af deres arbejdstid sammen med kursisterne ved undervisning eller andre læringsaktiviteter.

Evaluering af indsatser og resultater: 1) Lærernes rolle, herunder kursistmotivation og løbende feedback, har været et hovedtema gennem hele året både i afdelingerne og på de fælles pædagogiske dage. 2) På baggrund af bl.a. CEFU rapportens opmærksomhedsfelter og pejlemærker er der udarbejdet og implementeret rammer for standarder for god undervisning på VUC&hf Nordjylland.

Vægtning: 20 %

- d) Målrettet indsats mod frafald

Evaluering af indsatser og resultater: 1) Procedurer for optagelse og niveauindplacering er systematisk gennemgået, analyseret og beskrevet, herunder vejlederens rolle, placering af administrative opgaver og tests/screeninger. 2) I skoleåret 2016-17 øges kursistgennemførelsen med 1-2 procentpoint i forhold til det nuværende gennemsnit på ca. 65 pct.

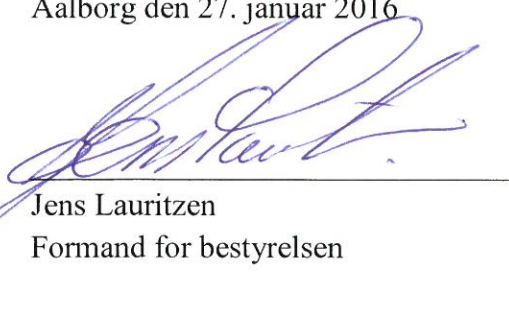
Vægtning: 20 %

- e) Fjernundervisning


Evaluering af indsatser og resultater: Fjernundervisningen er blevet tilrettet det nye taxameter, så indhold, tilrettelæggelse og udbud fortsat udgør en kvalitativ og reel del af VUCs uddannelsesudbud.

Vægtning: 20 %

Aalborg den 27. januar 2016



Jens Lauritzen
Formand for bestyrelsen



Svend Madsen
Forstander

