

A background photograph of three people in a meeting. A woman with long brown hair, wearing a dark grey sweater, is sitting and smiling towards the camera. Behind her, another woman with glasses is looking towards the camera. In the foreground, the back of a person's head is visible, looking towards the other two. The setting appears to be an office or a modern workspace with a plant in the background.

Strategi for HF&VUC NORD

Klar til 2030



HF&VUC
NORD

2026-2029

Indledning

HF&VUC NORDs strategi for perioden 2026-2029 har et klart mål: At institutionen fra 2030 skal fortsætte som en gymnasial enkeltfagsinstitution placeret i Aalborg. Med dette udgangspunkt ønsker institutionen fortsat også at have mulighed for at udbyde AVU.

Strategien tager afsæt i et kommende nyt uddannelses- og institutionslandskab, hvor politiske reformer og strukturelle ændringer stiller nye krav til organisering og udbud, herunder et brud med den afdelingsstruktur, som de seneste 20 år har karakteriseret HF&VUC NORDs organisering af uddannelsesudbuddet.

Denne strategiske retning markerer et væsentligt skifte for HF&VUC NORD. Institutionen forbereder sig på at gå fra at være en bredt favnende organisation med mange uddannelser og afdelinger i hele Nordjylland til at sikre et stærkt uddannelsesstilbud i Aalborg.

Med Aalborgs regionale tyngde, størrelse og placering sikrer denne placering institutionen gode muligheder for at udvikle fremtidssikrede og attraktive uddannelser. Den samlede organisering styrker institutionens økonomiske bæredygtighed, som er en nødvendig forudsætning for, at Nordjylland også efter 2030 har et stærkt og ambitiøst alment uddannelsesstilbud målrettet voksne og unge, der ikke altid går den lige vej.

Allerede i 2027/2028 forventes det politisk afgjort, hvilke uddannelser institutionen skal varetage fra 2030. Perioden 2026-2029 er derfor en omstillingsfase, hvor HF&VUC NORD forbereder sig på de strukturelle ændringer, der træder i kraft fra 2030 - samtidigt med, at de nuværende opgaver varetages godt og ansvarligt.

Strategiske mål og indsatser



- 1** Positionering og udvikling af de gymnasiale enkeltfag (hf-enkeltfag og gymnasiale enkeltfag).
- 2** AVU som del af det almene uddannelsesmiljø – også efter 2030.
- 3** Varetagelse og fremtidig forankring af FVU og OBU.
- 4** Eksternt samarbejde.
- 5** Tilpasning af bygningskapacitet og organisatoriske rammer.
- 6** Målrettet markedsføring og rekruttering.
- 7** Kompetenceudvikling og medarbejderinddragelse.

1 Positionering og udvikling af de gymnasiale enkeltfag (hf-enkeltfag og gymnasiale enkeltfag)

- ✓ HF&VUC NORD arbejder målrettet for at blive udpeget som gymnasial enkeltfagsinstitution i Aalborg.
- ✓ Institutionen styrker og udvikler attraktive, fleksible og inkluderende gymnasiale enkeltfagstilbud, herunder profilforløb, inklusionsklasser og digitale undervisningstilbud, så de imødekommer behovene hos både unge og voksne – herunder kursister med særlige behov.

2 AVU som del af det almene uddannelsesmiljø – også efter 2030

- ✓ HF&VUC NORD afsøger aktivt mulighederne for, at institutionen som en gymnasial enkeltfagsinstitution fra 2030 også kan udbyde AVU som almen studieforbereende voksenuddannelse i det samme almene uddannelsesmiljø, gerne i et stærkt samarbejde med erhvervsskoler/relevante aftagerskoler.

3 Varetagelse og fremtidig forankring af FVU og OBU

- ✓ HF&VUC NORD fastholder et stærkt tilbud inden for FVU og OBU frem til 2030. Institutionen forbereder en ansvarlig eventuel overdragelse af FVU- og OBU-aktiviteter til AMU-udbydere/erhvervsskoler og arbejder for at bevare de almene dele af FVU og OBU som en integreret og sammenhængende del af voksenuddannelsesområdet – med fokus på kvalitet, kontinuitet og samarbejde.

HF&VUC NORDs syv strategiske mål og indsatser for strategiperioden 2026-2029.

4 Eksternt samarbejde

- ✓ HF&VUC NORD indgår og udvikler samarbejder med andre gymnasiale institutioner, VUC'er, videregående uddannelser og erhvervsskoler for at sikre sammenhængende uddannelsesveje, fælles udviklingsprojekter og erfaringsudveksling på HF&VUC NORDs forskellige uddannelsesområder - med fokus på HF&VUC NORDs målgrupper.
- ✓ Samarbejderne skal understøtte udviklingen af fleksible og tidssvarende tilbud, rekruttering og fastholdelse af kursister samt øge kendskabet til hinanden på tværs af særligt de nordjyske uddannelsesinstitutioner.

5 Tilpasning af bygningskapacitet og organisatoriske rammer

- ✓ HF&VUC NORD planlægger og gennemfører en gradvis konsolidering af afdelinger og uddannelsestilbud, så bygningskapaciteten løbende tilpasses de aktuelle behov med blik for fremtidige behov på tværs af alle uddannelsesområder.
- ✓ Der udarbejdes en plan for bygningsreduktion, samlokalisering eller udlejning af overskydende lokaler, så ressourcerne anvendes effektivt og understøtter de organisatoriske rammer fra 2030.

6 Målrettet markedsføring og rekruttering

- ✓ HF&VUC NORD intensiverer markedsføringen og rekrutteringen af kursister inden for institutionens nuværende og forventede fremtidige målgrupper.
- ✓ Institutionen igangsætter i løbet af strategiperioden målrettet informations- og vejledningsarbejde med henblik på at øge kendskabet til de kommende gymnasiale enkeltfag.

7 Kompetenceudvikling og medarbejderinddragelse

- ✓ HF&VUC NORD prioriterer løbende kompetenceudvikling, så medarbejderne på alle uddannelsesområder til hver en tid er rustet til nuværende og kommende opgaver og forandringer.
- ✓ Der etableres en intern "2030-gruppe", der sikrer gennemsigthed, dialog og medarbejderinddragelse i implementering af strategien.

Processen

HF&VUC NORDs strategi for 2026-2029 forholder sig til HF&VUC NORDs aktuelle kontekst (internt og eksternt) og de muligheder og udfordringer, som vi fra vores nuværende ståsted kan forudse. Strategien bygger videre på den nuværende strategis indsatser samt hverdagens praksis og erfaringer.

Strategien fastlægges af HF&VUC NORDs bestyrelse. Strategien udmøntes og konkretiseres i strategiske mål og indsatser, som identificeres gennem dialog mellem bestyrelse, ledelse og medarbejdere. Ledelsen er ansvarlig for løbende udvikling og evaluering af disse strategiske mål og indsatser og leverer årligt eller efter behov en status til bestyrelsens drøftelse og evt. justering af strategien.

Strategien er et fast referencepunkt og er retningsgivende for hele HF&VUC NORD. Ledelsen er ansvarlig for, at strategien kendes i hele organisationen, og at den udgør et referencepunkt for prioritering, beslutning, udvikling og evaluering af initiativer. Alle ansatte er ansvarlige for at bidrage til, at strategiens konkretiserede indsatser og handlinger føres ud i livet.

www.hfvucnord.dk



**HF&VUC
NORD**