

EN DEL AF LØSNINGEN

Strategi 2023-2025



**HF&VUC
NORD**



HF&VUC NORD ER OG ØNSKER FORTSAT AT VÆRE EN DEL AF LØSNINGEN PÅ FØLGENDE CENTRALE OMRÅDER:

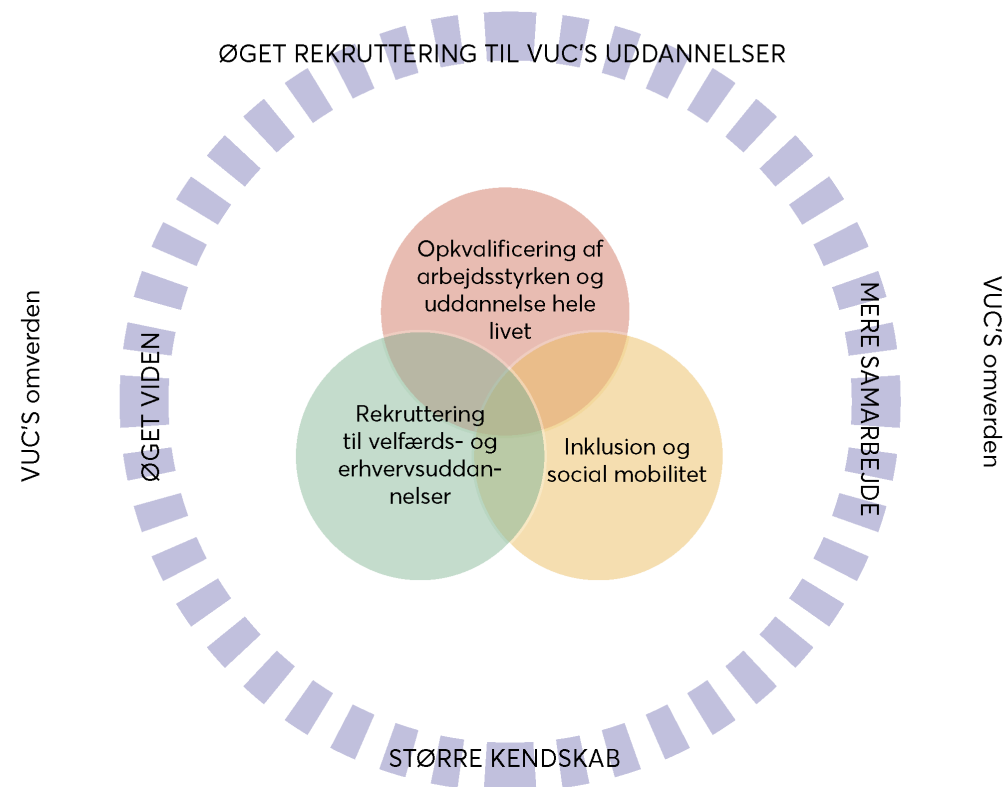
- Opkvalificering af arbejdsstyrken og uddannelse hele livet
- Inklusion og social mobilitet
- Rekruttering til velfærds- og erhvervsuddannelserne

Disse tre strategiske pejlemærker forudsætter, at vi i forhold til hver af dem de kommende tre år arbejder ud fra følgende:

- Øget viden (hos os selv på HF&VUC NORD)
- Større kendskab (hos andre om HF&VUC NORD)
- Mere samarbejde (internt og eksternt)
- Øget rekruttering til HF&VUC NORDs uddannelser

STRATEGIMODEL 2023-2025

Vi uddanner unge og voksne med blik for den enkelte og samfundets behov. Herved medvirker vi til at udvikle Nordjylland.



DE BEDST MULIGE UDDANNELSER:
KVALITET I UDDANNELSE OG UNDERVISNING

Strategisk valg: Decentralt udbud

Kompetente medarbejdere

Økonomi

Administration og institutionsdrift

Bygninger

UDGANGSPUNKTET

Ifølge en række undersøgelser står Danmark, og dermed også Nordjylland, i de kommende år over for en række komplekse udfordringer, som ingen kan løse alene, og hvor HF&VUC NORD ønsker at være en del af løsningen. Det gælder de erkendte men uløste problemer inden for fx unge med uforløst potentiale og voksne uden fodfæste på arbejdsmarkedet, som Reformkommissionen blandt andre fokuserer på. Det gælder også mistrivsel hos unge, herunder både klassisk udsathed og ny udsathed, som f.eks. CEFU forsker i.

Herudover gælder det den "balanceudfordring", der kræver øget rekruttering (og gennemførsel) på udvalgte tekniske og sundhedsfaglige uddannelser. Den "matchudfordring", hvor private og offentlige arbejdspladser ikke kan tiltrække og fastholde medarbejdere, og den "omstillingsudfordring", der omhandler både den grønne omstillingsdagsorden og en digitaliserings- og automatiseringsdagsorden, som beskrives i fx FREMKOM 4.

Derudover gælder det bæredygtighedsdagsordenen, som er i fokus både politisk, hos uddannelsesinstitutionerne og hos de unge.

Samtidigt med at en række udfordringer er erkendt og beskrevet, er verden præget af foranderlighed og usikkerhed. Der er krig i Europa, inflation, energipriserne stiger, og efter en periode med høj beskæftigelse er beskæftigelsessituationen inden for visse brancher igen mere usikker. Disse forandringer kan komme til at påvirke HF&VUC NORD de kommende år, men hvordan det kommer til at ske, er uvist. Derfor har vores strategi på samme tid en klar retning og forholder sig til den uforudsigelighed, som synes særlig stor herfra, hvor vi står nu.

På HF&VUC NORD har vi som vision, at vi uddanner unge og voksne med blik for den enkelte og for samfundets behov, og herved medvirker til at udvikle Nordjylland. Vores strategi balancerer derfor de behov, som den enkelte unge og voksne kommer med i form af mål, ambitioner og drømme og de behov, som defineres af arbejdsmarkedet og politisk i form af ønsker til fx kvalificeret arbejdskraft. Denne balance er vigtig for, at vi kan være en del af løsningen. *Vi arbejder derfor hele tiden for at have de bedst mulige uddannelser og undervisningstilbud ud fra disse forskellige behov.*

Digitale kompetencer er nødvendige på arbejdsmarkedet, i uddannelsessystemet og i samfundet generelt. Behovet for digitale kompetencer strækker sig fra grundlæggende digitale funktionsfærdigheder, som er nødvendige for rent teknisk at kunne agere i en digitaliseret hverdag, til i bredere forstand at kunne forholde sig reflekteret til digitale teknologier og deres indflydelse på vores liv, så man kan begå sig socialt, etisk og kritisk i den digitale virkelighed. *Derfor har vi på HF&VUC NORD fokus på, at kursister på alle vores uddannelsesniveauer opnår digitale kompetencer i form af digitale færdigheder og digital dannelse.*



Bæredygtighed er rykket længere op på dagsordenen. Det gælder den grønne omstilling, hvor HF&VUC NORD som selvejende statslig institution er forpligtet til at bidrage til målsætningen om at reducere statens energiforbrug med mindst 10% i perioden 2020 til 2030. Som statslig arbejdsplads skal vi ligeledes arbejde med grøn omstilling i forhold til opgaveløsning og indretning og i samarbejde mellem ledelse og medarbejdere finde gode og innovative lokale løsninger, der kan bidrage til den grønne omstilling og nedbringe arbejdspladsens klimabelastning. *Vi har derfor grøn omstilling som et pejlemærke i forhold til såvel drift som strategiske indsatsområder, hvor det er relevant.*

Det gælder også det bredere holistiske bæredygtighedsbegreb, der indebærer en sammentænkning af det miljømæssige, det sociale og det økonomiske og de komplekse påvirkninger og dilemmaer mellem disse. Denne bæredygtighedsforståelse ser vi som et helt naturligt element i vores uddannelsers dannelsesperspektiv og de formålsparagraffer, som ligger bag vores uddannelser. *Vi arbejder derfor generelt for at øge kursisternes viden om og handlingskompetence i forhold til bæredygtighed i både den smalle og brede forståelse.*

HF&VUC NORD er en uddannelsesinstitution, som i hele sit virke arbejder for, at den enkelte kursist eller elev kan flytte sig så langt som muligt ud fra sine erfaringer, drømme og potentiale. Det kræver faglighed, engagement og nærvær, og at vi arbejder med mangfoldighed som en styrke. *Vi fortsætter derfor med det fokus på ansvar for social bæredygtighed, som vi løfter på HF&VUC NORD i forhold til social mobilitet, inklusion og målgrupper, der ikke altid går den lige vej.*

A background image showing a group of students in a classroom. In the foreground, a young woman with glasses and a plaid shirt is smiling and resting her chin on her hand. Behind her, other students are visible, including a young man in a blue t-shirt and a young woman in a red shirt. They are all looking towards the camera.

Vi er fast forankrede og tilpasningsdygtige. Som organisation er det centralt for os, at vi på én og samme tid holder fast i vores værdier og det uddannelsesmiljø, som vi ved er så afgørende for, at vores kursister deltager og gennemfører. Samtidigt udviser vi opmærksomhed på vilkår og omstændigheder omkring os og vurderer løbende betydningen af disse for strategien. Vi er tilpasningsdygtige men uden at miste os selv. *Vi har derfor et konstant fokus på samarbejde både internt på HF&VUC NORD og med eksterne samarbejdspartnere, som igen kræver viden og kendskab til hinanden.*

Vores mål er, at flest muligt får det bedst mulige tilbud, og vores udgangspunkt er fortsat et decentralt VUC-tilbud. Vi er Danmarks største VUC målt på geografisk dækningsområde. En del af vores dækningsområde er relativt tyndt befolket, og der er langt mellem byerne. Det er en udfordring i tider med færre kursister, idet langt det meste af vores finansiering følger med kursistantallet. Det kan være udfordrende at opretholde et bredt decentralt VUC-tilbud, som er økonomisk og kvalitetsmæssigt bæredygtigt. *Vi driver og udnytter derfor vores egne bygninger mest optimalt. Samtidigt sikrer vi et godt lokalt studiemiljø, så vi opretholder så decentralt et uddannelsesstilbud, som det er økonomisk og kvalitetsmæssigt muligt.*

Vi ser vores store dækningsområde som en styrke. Vi kan tilbyde forløb i en kommune, som er afprøvet i en anden kommune; vi kan udbyde fag og niveauer, hvor samme lærer varetager undervisningen i flere byer; vi kan effektivisere administrationen på tværs af adresser, mv. Disse styrker udnytter vi. Samtidigt er vores ni dækningskommuner forskellige, hvad angår såvel befolkningssammensætning og arbejdsmarked som politiske prioriteringer. *Vi øger derfor vores lokale viden med henblik på at sikre et relevant tilbud til borgerne på HF&VUC NORD samt et mere forpligtende samarbejde med den enkelte kommune og regionen.*

FUNDAMENTET

Vi er en stærk og kompetent uddannelsesinstitution med dygtige og engagerede ansatte. *Vi har fokus på til stadighed at have de rette kompetencer, og vi har mod og vilje til fortsat udvikling af vores uddannelsestilbud, tilrettelæggelsesformer og samarbejde, så vi vedbliver at være en relevant uddannelsesinstitution, arbejdsplads og samarbejdspart.*

Vores største ressource er vores ansatte, og vi kan alene nå vores mål med de rette kompetencer og samarbejdsformer. Efter en periode med store forandringer, herunder flere runder personaletilpasninger, har vi et særligt fokus på at styrke fællesskabet i de (nye) samarbejdsformer både internt i de enkelte personalegrupper og mellem dem. For underviserne er undervisningsopgaverne blevet mere uforudsigelige (hvor og hvornår man skal undervise, nye tilrettelæggelsesformer mv), mens andre medarbejdergrupper er blevet mindre og må arbejde mere sammen og på tværs for at løse opgaverne. *Vi har derfor fokus på nærværende pædagogisk ledelse, strategisk kompetenceudvikling, kvalitet i opgaveløsningen og faglig sparring.*



Vores bygninger er veldrevne, og med nedgang og forskydninger i aktiviteten kræver det et solidt fokus at opretholde dette. Vi kan blive udfordret på bygningsområdet i den kommende strategiperiode, da vi bliver "indhentet" af kursistnedgangen i forhold til finansieringen. *Vi har derfor løbende fokus på vores bygningsportefølje og udnyttelsen af den, ligesom vi har fokus på energieffektivitet og rentable, energibesparende tiltag.*

Vores administration og institutionsdrift understøtter både hverdagen på HF&VUC NORD for kursister og ansatte, og at vi efterlever gældende love og regler som reguleret institution under Børne- og Undervisningsministeriet. Vi har over de senere år påtaget os flere opgaver som IDV (indtægtsdækket virksomhed), herunder Danskuddannelserne og SPS på de videregående uddannelser, ligesom vi indgår i forskellige administrative fællesskaber (it, indkøb, mv). *Vi har derfor også her fokus på nærværende faglig ledelse, strategisk kompetenceudvikling og faglig sparring.*

Vores økonomi er sund, og siden 2019 har vi foretaget en række tilpasninger i organisationen både i forhold til opgaveportefølje, organisationsstruktur og bemanning. Dette har medført, at vi efter to år med negative regnskabsresultater igen har haft positive resultater i 2021 og 2022. Vores udfordring er til stadighed at kunne tilpasse personaleomkostninger til aktivitetsniveauet i den decentrale struktur samt at kunne drive vores bygninger for de midler, vi får stillet til rådighed. *Derfor har vi løbende opfølgning på vores kursistantal, personaleomkostninger og bygningsomkostninger, således at vi har det bedst mulige grundlag for fremadrettede prioriteringer og beslutninger*

PROCESSEN

HF&VUC NORDs strategi for 2023-2025 lægger sig i forlængelse af den nuværende strategi og bygger videre på den nuværende strategis indsatser samt hverdagens praksis og erfaringer. Strategien forholder sig til HF&VUC NORDs aktuelle kontekst (internt og eksternt) og de muligheder og udfordringer, som vi fra vores nuværende ståsted kan forudse. Strategien fastlægges af HF&VUC NORDs bestyrelse.

Strategien udmøntes og konkretiseres i strategiske mål og indsatser, som identificeres gennem dialog mellem bestyrelse, ledelse og medarbejdere. Ledelsen er ansvarlig for løbende udvikling og evaluering af disse strategiske mål og indsatser og leverer halvårligt en status til bestyrelsens drøftelse og evt. justering af strategien.

Strategien er et fast referencepunkt og retningsgivende for hele HF&VUC NORD. Ledelsen er ansvarlig for, at strategien kendes i hele organisationen, og at den udgør et referencepunkt for prioritering, beslutning, udvikling og evaluering af initiativer. Alle ansatte er ansvarlige for at bidrage til, at strategiens konkretiserede indsatser og handlinger føres ud i livet.

