

Referat

bestyrelsesmøde 26. januar 2021

- Deltagere**
- Jens Lauritzen, Formand
 - Pia Pedersen, udpeget af LO, næstformand
 - Lene Yding, rektor
 - Marlene Brogaard, økonomi- og administrationschef
 - Iben Bøgh Bahnsen, Professionshøjskolen UCN
 - Peter Thomsen, AMU
 - Brian Bertelsen, DA/DI
 - Palle Rasmussen, Professor og udpeget af Aalborg Universitet
 - Martin Sort Mikkelsen, Hjørring Kommune, udpeget af bestyrelsen ved selvsupplering
 - Nicolai Fernandez, udpeget af medarbejderne
 - Kamilla Jensen, kursistrepræsentant
 - Camilla Sindvald, kursistrepræsentant
- Afbud**
- Rikke H. Belcher, udpeget af medarbejderne
 - Lis Mancini, Medlem af regionsrådet og udpeget af regionsrådet for Region Nordjylland

Bestyrelsesevaluering

John indledte med at fortælle lidt om sin baggrund, hvor han bl.a. fortalte, at han har arbejdet sammen med HF&VUC NORD i mange år og at han også har lavet flere bestyrelsesevalueringer for os.

Se resultat af evalueringen, der er vedhæftet dette referat.

1. Godkendelse af dagsorden

Dagsordenen blev godkendt.

2. Godkendelse og underskrivelse af referat fra sidste bestyrelsesmøde

Bestyrelsen holdt sidst møde den 2. december 2020. Referat er godkendt og vil blive underskrevet næste gang vi ses

3. Opfølgning på beslutninger fra sidste bestyrelsesmøde

Fast dagsordenspunkt

Jens fortalte, at konklusionen på FGU-byggeriet i Jammerbugt er, at de kører videre af eget spor og at de ikke kommer til at bygge sammen med os nu.

4. Strategi 2020-2022 – med fokus på indsatser i 2021

Lene og Simon fortalte om, hvad ledelsen arbejder med i 2021 ift. de strategiske indsatsområder. De uddybede sammendraget på side 17 i bilag 1.

Martin spurgte til, hvad Simon ønsker sig allermest ift. VEU. Simon svarede dertil, at han ønsker, at der kommer større politisk fokus på dette område. Jens foreslog, at vi indbyder til inspirationsoplæg fx kl. 8 om, hvad VUC kan tilbyde ledige, virksomheder osv.

Peter bakkede op om samarbejdet mellem uddannelsesinstitutionerne. Peter spurgte desuden til, om Simon mærker stor konkurrence med de andre uddannelsesinstitutioner, hvortil Simon svarede, at der er konkurrence nogle steder fra, som ikke altid er meningsgivende.

Pia sagde, at VUC kan gøre en stor indsats ift. de tosprogede, der skal have en SOSU-uddannelse. Et 2 tal er ikke altid nok til., at denne gruppe kan gennemføre en uddannelse pga. manglende sprogkundskaber. Derudover fremhævede Pia, at relationerne er meget vigtige for at få VEU-opgaver, der er stor konkurrence om - derfor skal VUC arbejde meget på at skabe relationer. Simon forklarede, hvordan vi planlægger at blive bedre til at skabe relationer og udbygge disse

Brian sagde, at det er klogt at tænke Corona med ift. salget til virksomhederne. Det er vigtigt, at vi kommer i dialog med erhvervskontorerne, hvor vi synliggør de erhvervsvirksomheder, der har haft succes med uddannelse fra VUC, så vi kan udbrede denne viden og disse eksempler til andre virksomheder. Pia supplerede med, at vi kan lære dem at bruge Teams, Zoom osv. for der er mange, der har svært ved det.

Jens afsluttede punktet med at sige, at Simon altid kan tage fat i bestyrelsesmedlemmet fra det pågældende område og evt. få input og hjælp til, hvordan man får fat i folk i området.

Bestyrelsen godkendte strategipapiret.

5. Fremtidige undervisningssteder

Med udgangspunkt i den forventede aktivitet i vores dækningsområde, præsenterede ledelsen et forslag til faste undervisningssteder pr. august 2021.

Jens fortalte, at bilaget til dette punkt er udformet således, at det kan sendes til regionen og til Ministeriet. Vi opgiver ikke Hadsund, men vi opsiger den faste matrikel.

Bestyrelsen drøftede dette.

Palle spurgte til, hvordan folk bliver opmærksomme på, at der mulighed for hold i Hadsund, hvis vi ikke viser, at vi har et tilbud der. Lene sagde dertil, at vi laver et tilbud, når der er behov for det, ligesom vi gør i Skagen. Vi vil fortsat have en opsøgende indsats og tilbyde undervisning i Hadsund, når der er efterspørgsel efter det. Ift. HF vil vi oplyse om, at vores hf- tilbud i Mariagerfjord Kommune fremadrettet tilbydes i Hobro. Det har vi også gjort i år, og det har fungeret godt. Vi har

også forsat vores lastbil, som vi kan rykke derud og undervise i, når det er relevant. Lene sagde, at vi er meget opmærksomme på, at vi ikke glemmer/overser hverken enkeltpersoner eller virksomheder i området.

Der var enighed om, at vi skal gøre en indsats for at synliggøre muligheden for undervisning i Hadsund.

Bestyrelsen besluttede, at det under de givne forudsætninger ikke længere er muligt at opretholde en afdeling i Hadsund. Hvis der kommer aktivitet i Hadsund, så finder vi naturligvis et lokale til dette. Bestyrelsen bad ledelsen gå videre i processen vedr. lukningen af afdelingen i Hadsund ift. Regionsråd og Undervisningsministeriet, så begge skal høres, inden bestyrelsen træffer endelig beslutning om lukning af afdelingen,

Bestyrelsen godkendte fremtidige undervisningssteder i bilaget.

6. Røgfri skoletid

Jens fortalte, at denne politik gælder på alle vores undervisningssteder. Lene supplerede med, at det bliver skrevet ind i studie-ordensreglerne.

Brian sagde, at det er god stil, at det samme gælder på alle lokationer, og at de ansatte også er med på samme regler som kursisterne.

Bestyrelsen godkendte ledelsens indstilling.

7. Fagudbud 2021-2022

Fagudbuddet sker inden for rammerne i AVU-loven (lov nr. 926 af 3/7-2017) og lov om de gymnasiale uddannelser (lov nr. 1716 af 27/12-2016) fastsatte bestemmelser om udbud af fag og tilrettelæggelse af undervisning.

Lene fortalte, at vi strækker os langt for at udbyde det, kursisterne har brug for ift. at få en hel uddannelse, og at vi bruger den fleksibilitet, der ligger i enkeltfagssystemet. Det er ikke alle hold på listen, der bliver oprettet alle steder. Noget udbydes kun i nogle afdelinger, og så må man supplere med fjernundervisning eller hold der er tilrettelagt som SIM-undervisning.

Vi har altid mulighed for at udbyde fag, der ikke står på listen, hvis der er efterspørgsel efter det.

Bestyrelsen godkendte fagudbud for 2021-2022.

8. Regnskab

Marlene fortalte, at ledelsen er i gang med at lave 2020 regnskabet. Det udsendte er en foreløbig status. Lige nu har vi et merforbrug på 7-8 millioner kr. i 2020.

Bestyrelsen tog orienteringen til efterretning.

9. Godkendelse af opgørelse af klassekvotient på HF2

Bestyrelsen har pr. mail udsendt den 17. december godkendt opgørelsen af den gennemsnitlige klassekvotient på 1. års klasserne på det 2-årige hf på tælle dagen i efteråret. Kvotienten var 22,5 elever pr klasse (114 elever i fem klasser)

Sagsgangen i godkendelsen af klassekvotient blev drøftet, og bestyrelsen besluttede at give en generel bemyndigelse til formandsskabet ift. at godkende klassekvotienten.

10. Udmøntning af rektors resultatlønskontrakt

HF&VUC NORDs bestyrelse har indgået resultatlønskontrakt med rektor for 2020. Bestyrelsen fastlagde på møde den 27. januar 2020 resultatkontrakten for øverste leder for 2020. Rektors status på resultatopfyldelse og evaluering af resultatkontrakt 2020 fremgår af bilag 6.

Formanden havde forud for mødet vurderet udmøntningen af resultatkontrakten, og de med rødt markerede tal i bilaget er formandens indstilling til udmøntning. Denne blev drøftet og bestyrelsen godkendte denne udmøntning på 85%.

Bestyrelsen gav bemyndigelse til formandsskabet til at forhandle overgang fra resultatløn til fast løn for Lene.

11. Lønpolitik for chefer

Bestyrelsen havde ingen kommentarer til bilaget. Lønpolitik for chefer blev godkendt.

12. Lønpolitik for medarbejdere

Ledelsen har arbejdet videre med det på sidste bestyrelsesmøde præsenterede oplæg til en ajourført lønpolitik for medarbejdere på HF&VUC NORD, og ledelsen har siden sidste bestyrelsesmøde behandlet oplægget i samarbejde med medarbejderrepræsentanter i et udvalg nedsat under MIO. Vedhæftede forslag er dermed udarbejdet i fællesskab af ledelse og medarbejderrepræsentanter.

Brian spurgte til, hvordan medarbejderne reagerer på, at der ikke længere er delpolitikker for nogle medarbejdergrupper. Lene sagde hertil, at der altid har været en fælles lønpolitik for alle, og så har der været nogle aftaler ift. nogle organisationer, så dette har ikke ændret sig. Nicolai uddybede med at sige, at det har fungeret godt, at de tre store organisationer har været med til at

udarbejde lønpolitikken. Dette har været et godt skridt og et udmærket papir, som vi har skrevet i fællesskab på tværs af faggrupper.

Lønpolitik for medarbejdere blev godkendt.

13. Andre punkter som rektor eller bestyrelsen ønsker til orientering og drøftelse

A. Orientering om aktuelle personaletilpasninger

Det har været nødvendigt at varsle afskedigelser pga. faldende kursisttilmelding. Lene fortalte, at 9 medarbejdere har meddelt, at de i forvejen har tænkt sig at stoppe i løbet af 2021. Men det har alligevel været nødvendigt at varsle 22 til afsked, hvor høringsperioden udløber i morgen. Lene roste de tillidsvalgte for deres arbejde i disse svære situationer: vi har dygtige tillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter, der har været tilgængelige både for dem, der synes, det er svært at blive afskediget, og dem der synes, det er svært at kolleger bliver afskediget osv. Det betyder meget for ro på arbejdspladsen.

Jens spurgte til, om den naturlige afgang passer til de kompetencer, vi har brug for. Lene sagde hertil, at det desværre ikke passer helt, så det kan blive nødvendigt at ansætte nogle.

B. Orientering om status på salg af bygning i Broust

Marlene fortalte, at vi har indhentet 2 tilbud på salg af bygning og vi har valgt Colliers, som var det bedste tilbud. Den nuværende tidsplan siger, at materialet kommer ud i februar/marts, så vi håber på at få den solgt inden sommeren. Der kommer ny status på næste bestyrelsesmøde.

C. Orientering om samarbejdsaftale med UCN

Lene fortalte, at selve samarbejdsaftalen mellem UCN, Thy-Mors HF og VUC og HF&VUC NORD meget snart bliver underskrevet, den er blevet lidt forsinket af Corona.

14. Eventuel beslutning om, hvilken information der skal gives til institutionens medarbejdere og andre, samt hvorledes dette skal ske

Ingen punkter.

15. Eventuelt

Brian spurgte til lokalplanen for Jammerbugt ift. de to byggerier, der kan komme til at skærme vores bygning inde. Jens sagde hertil, at HF&VUC har afgivet høringssvar, hvor vores indvendinger ikke blev imødekommet. Dog bliver der givet tilladelse til bedre skiltning.

Bestyrelsen besluttede at sende en buket blomster til Rikke med ønske om, at vi snart ser hende igen.

Jens Lauritzen februar 2021

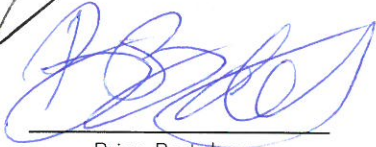


Jens Lauritzen

Pia Pedersen



Ib Bøgh Bahnsen



Brian Bertelsen



Peter Thomsen

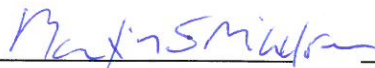
Rikke H. Belcher

Nicolai Fernandez

Lis Mancini



Palle Rasmussen



Martin Sort Mikkelsen

Kamilla Jensen



Camilla Sindvald